

COMUNITA' MONTANA "BUSSENTO, LAMBRO E MINGARDO"

Sede Loc. Foresta – 84050 FUTANI (SA) – Sede operativa Piazza L. Padulo, n. 5 – 84077 TORRE ORSAIA (SA)
(Futani: tel. 0974 953186 – fax 0974 950787 / Torre Orsaia: tel. 0974 985161 - fax 0974 985588)

Prot. 8863**Albo 796****Data 21 ottobre 2020****AVVISO DI INDIZIONE DI PROCEDURA DI
PARTECIPAZIONE APERTA****CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO DELLA
COMUNITA' MONTANA**

(Art. 54, comma 5, D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.)

Ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e dell'art. 1, comma 2, del D.P.R. 62/2013 e sulla base degli indirizzi contenuti nelle Linee guida approvate da ANAC (Autorità nazionale anticorruzione) con delibera n. 177/2020 "*Linee guida in materia di Codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni*", la Comunità Montana "Bussento – Lambro e Mingardo" sta aggiornando il proprio Codice di comportamento, alla cui osservanza saranno tenuti i dirigenti, i responsabili dei settori/servizi e i dipendenti dell'Ente, nonché, per quanto compatibile, tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, e i collaboratori di imprese fornitrici di beni o servizi o che realizzano lavori per la Comunità Montana.

Per garantire la massima partecipazione dei soggetti interessati, viene attivata la presente procedura di partecipazione aperta, al fine di acquisire eventuali proposte e osservazioni in merito alla stesura del predetto Codice di comportamento, pubblicato in bozza sul sito web dell'Ente, www.cmbussento.it - "*Amministrazione trasparente*" - area "*Disposizioni generali*" - sezione "*Atti generali*".

Si invitano, pertanto, le Organizzazioni sindacali rappresentative, le associazioni dei consumatori e degli utenti e altre associazioni o forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi o, in generale, tutti i soggetti che operano per conto dell'Ente e/o che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dallo stesso, a far pervenire entro il giorno **5 novembre 2020** le proprie proposte ed osservazioni, in merito all'ipotesi di Codice di comportamento, che viene pubblicata unitamente al presente avviso, utilizzando l'allegato modello, che potrà essere inviato alla Comunità Montana con una delle seguenti modalità:

- mediante PEC, al seguente indirizzo PEC dell'Ente: info@pec.cmbussento.it;
- mediante e-mail, al seguente indirizzo di posta elettronica dell'Ente: info@cmbussento.it.

L'amministrazione si riserva di valutare i contributi pervenuti, di cui darà conto nella relazione illustrativa di accompagnamento del codice, indicando altresì le modalità e i soggetti coinvolti nella procedura e sottoponendo tali dati alla massima trasparenza.

Per chiarimenti e informazioni, gli interessati potranno rivolgersi al Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza, Dott. Pietro D'Angelo (tel. 0974 985161 – interno 201 - e-mail: pietro.dangelo@cmbussento.it).

IL SEGRETARIO GENERALE**Responsabile della prevenzione della corruzione e la trasparenza**

- F.to dott. Pietro D'Angelo -

Al Responsabile per la prevenzione della
corruzione e la trasparenza della Comunità
Montana “Bussento - Lambro e Mingardo” –
PEC info@pec.cmbussento.it
(oppure) E-mail info@cmbussento.it

OGGETTO: Proposte/osservazioni in merito al Codice di comportamento integrativo dei dipendenti
della Comunità Montana “Bussento – Lambro e Mingardo”.

Io sottoscritto/a _____ nato/a _____

il _____ residente nel Comune di _____

Via/P.zza _____

in qualità di _____ del _____

(specificare tipologia del soggetto portatore d'interesse e categoria di appartenenza; es. organizzazioni sindacali rappresentative, enti, associazioni, ecc.)

formula le seguenti osservazioni/proposte, relative al Codice di comportamento integrativo dei
dipendenti della Comunità Montana “Bussento – Lambro e Mingardo”, in merito a ciascuna delle
seguenti, distinte previsioni dell'ipotesi pubblicata sul sito www.cmbussento.it, nella sezione
“Amministrazione Trasparente”:

Articolo 3 - Obbligo di cortesia

--

Articolo 4 - Regali compensi e altre utilità

--

Articolo 5 - Incarichi di collaborazione

--

Articolo 6 - Partecipazione ad associazioni od organizzazioni

--

Articolo 7 - Comunicazione degli interessi finanziari

--

Articolo 8 - Comunicazione di provvedimenti di natura penale e disciplinare

--

Articolo 12 - Comportamento nei rapporti privati e nei rapporti con i mezzi di informazioni

--

Articolo 14 - Rapporti con il pubblico

--

Articolo 16 - Disposizioni particolari per i dirigenti/responsabili di settore

--

Articolo 18 - Disposizioni particolari per i componenti delle commissioni esaminatrici

--

Articolo 19 - Disposizioni particolari per il personale impiegato con la modalità del lavoro agile

--

Articolo 20 - Disposizioni particolari per gli appartenenti al personale forestale

--

Articolo 21 - Obblighi di comportamento e valutazione delle performance

--

Articolo 22 - Responsabilità conseguenti alla violazione dei doveri del codice

--

Articolo 23 - Vigilanza e controlli

--

Altro

--

--

--

--

--

--

--

Data,

Firma
